

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

628403, г. Сургут, ул. 30 лет
Победы, д. 19, оф. 406
(место составления акта)

"30" июня 2016 г.
(дата составления акта)
15:32
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№7-3098-16-ОБ/0152/118/2

По адресу/адресам: ул. Бакинская, д. 29, г. Когалым, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 7-3097-16-ОБ/0152/118/1 от 26.06.2016,
Кривобокова Евгения Владимировича Руководителя Государственной инспекции труда -
главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 6" города Когалыма

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 3 рабочих дней
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Д. О.И. _____
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время) 27.06.2016

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: С. Т. М. _____ Государственный инспектор
труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

В ходе проведения проверки Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проведена внеплановая выездная проверка соблюдения требований трудового законодательства в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» города Когалыма (далее – учреждение) в связи с обращением Шв Е. Е.

В своем обращении Шв Е.Е. указывает на факт оплаты труда ниже прожиточного минимума, неоплаты медицинской комиссии, работы по расширению зоны обслуживания на 0,5 ставки, исполнения трудовых обязанностей без дисциплинарных взысканий, увольнение задним числом, не рассмотрения заявления расторжения трудового договора по собственному желанию.

Государственной инспекцией труда были изучены документы, предоставленные работодателем.

По вопросу оплаты труда ниже прожиточного минимума изучен трудовой договор от 15.03.2016 № 11, в котором установленная оплата труда Шв Е.Е. в размере тарифной ставки (оклада) в размере 4482,00 руб. В соответствии с п. 15 трудового договора работнику устанавливаются доплаты, стимулирующие выплаты на основании критериев оценки эффективности деятельности, разовые выплаты в соответствии с Положением об оплате труда.

Изучено Положение об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 6» города Когалыма, утвержденное приказом от 03.02.2015 № 56, пунктом 1.4 Положения установлено, что заработная плата состоит из должностного оклада или тарифной ставки (оклада), компенсационных выплат, стимулирующих выплат, социальных выплат, иных выплат.

Изучены расчетные листы Шв Е.Е. за период март-июнь 2016 года.

В соответствии с расчетными листами Шв Е.Е. выплачивались:

В марте 2016 года Шв Е.Е. на основании приказа по учреждению от 30.03.2016 № 01-45/50 «О доплате до величины прожиточного минимума за март 2016 года» произведена доплата до величины прожиточного минимума – 2161,72 руб.

В апреле 2016 года Шв Е.Е. на основании приказа по учреждению от 29.04.2016 № 01-45/62 «О доплате до величины прожиточного минимума за март 2016 года» произведена доплата до величины прожиточного минимума – 447,00 руб.

В мае 2016 года Шв Е.Е. на основании приказа по учреждению от 27.05.2016 № 01-45/76 «О доплате до величины прожиточного минимума за март 2016 года» произведена доплата до величины прожиточного минимума – 1438,40 руб.

В июне 2016 года Шв Е.Е. выплата заработной платы произведена два раза, в том числе разовая премия в размере 2812,20 руб. и окончательный расчет (включая компенсацию за неиспользованный отпуск в количестве 12 календарных дней, приказ от 10.06.2016 № 57 л-с о прекращении трудового договора 15.06.2016). В день увольнения произведен окончательный расчет путем списания денежных средств со счета учреждения (платежное поручение от 15.06.2016 № 452).

По вопросу оплат труда ниже прожиточного минимума нарушений не установлено.

По оплате медицинского осмотра изучен реестр по оплате предварительного медицинского осмотра работников учреждения. В данном реестре оплаты медицинского осмотра Шв Е.Е. не значится. Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» города Когалыма Д. О. Ив дала пояснения, что работник Шв Е.Е. не предоставил в бухгалтерию МАОУ «Средняя школа № 6» документы на оплату медицинского осмотра.

По вопросу оплаты медицинского осмотра нарушений не установлено.

По вопросу неоплаты труда по расширению зон обслуживания установлено, что в соответствии с трудовым договором от 15.03.2016 № 11 Шв Е.Е. принята на работу уборщика служебных помещений на 1,0 ставки. В апреле 2016 года Шв Е.Е. согласно табеля учета рабочего времени замещала отсутствующего работника К. А.Ш. на 0,5 ставки с 18 по 30 апреля 2016 года (12 рабочих дней). В расчетном листке значится, что Швецовой Е.Е. выплачено замещение УСП – 1551,46 руб.

По вопросу неоплаты труда по расширению зон обслуживания нарушений не установлено.

По вопросу надлежащего исполнения трудовых обязанностей, установлено, что заведующая хозяйственной частью Я Л.Я. предоставила директору докладные записки от 08.04.2016, 25.04.2016, 11.05.2016 о ненадлежащем исполнении трудовых обязанностей и нарушении трудовой дисциплины.

Установлено, что заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию Шв Е.Е. не подавала.

Вывод: учитывая, что нарушений трудового законодательства РФ не выявлено, протокол об административном правонарушении не составлен.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Нарушения не выявлены

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний. органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

С Т. М.



Д О. И.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: отсутствуют

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда, С Т М



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Д О. И. Иг Директор
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

✓ "30" июля 2016 г.
✓ (подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)