

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение Когалымской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации разработано в соответствии с пунктами 22, 36, 37 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Когалымской городской организации Профсоюза, которое действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Когалымская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Городская организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных организациях Профсоюза, действующих на территории города Когалыма.

1.4. Городская организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления президиума Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки (окружная организация Профсоюза).

1.5. Городская организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Городская организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, Положения окружной организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза,

руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа–Югра, решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Городская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Городская организация Профсоюза является юридическим лицом.

1.10. Городская организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Городская организация Профсоюза может иметь в собственности обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Городская организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью городской организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами городской организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов окружной организации Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач городская организация

Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными

партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.11. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.15. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза организационную структуру городской организации Профсоюза образуют первичные организации Профсоюза (Приложение №1).

3.2. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций решаются собраниями первичных профсоюзных организаций по согласованию с Советом профсоюза.

3.3. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию соответствующей профсоюзной организации, так и Совету профсоюза.

3.4. В городской организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.4.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, собрании первичной профсоюзной организации).

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.6.2.Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6.3.Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.6.4.Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7.Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8.Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в городской организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами городской организации Профсоюза.

3.10.Городская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 - 31.4 Устава Профсоюза.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются конференцией городской организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

3.12.С председателем Когалымской городской организации Профсоюза, работающим на штатной должности, заключается трудовой договор на пять лет на условиях, определяемых конференцией городской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1.Руководящими органами городской организации Профсоюза являются: конференция, совет организации Профсоюза (далее - совет профсоюза), председатель городской организации Профсоюза.

4.2.Контрольно-ревизионным органом городской организации Профсоюза является Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

4.3.Высшим руководящим органом городской организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1.Заслушивает отчет и дает оценку деятельности Совета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2.Утверждает Положение городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3.Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи городской организации Профсоюза на предстоящий период.

4.3.4.Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении

условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя Когалымской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования Совета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает Совет профсоюза и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации городской организации Профсоюза.

4.3.9. Решает иные вопросы деятельности городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия Совету профсоюза.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает совет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

4.7. Председатель городской организации Профсоюза является делегатом конференции по должности.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция городской организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе Совета профсоюза;

- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных

организаций;

- по решению президиума окружной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции организации Профсоюза объявляются не позднее чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий Совета профсоюза, председателя городской организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства или Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза является Совет профсоюза.

Срок полномочий Совета профсоюза пять лет.

Совет профсоюза:

4.10.1. Определяет стратегию развития городской организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению соглашения с администрацией города, управлением образования Администрации города, объединениями работодателей на уровне муниципального образования.

4.10.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке,

возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

4.10.5.Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.10.6.Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.10.7.Принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.10.8.Принимает решение о проведении отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в соответствии с постановлением окружной организации Профсоюза.

4.10.9.Созывает профсоюзные конференции.

4.10.10.Утверждает квоту для прямого делегирования в состав Совета профсоюза и ревизионной комиссии.

4.10.11.Утверждает организационную структуру городской организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.10.12.Определяет условия трудового договора с председателем городской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.13.Утверждает регламент Совета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.14.В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из членов Совета профсоюза, с последующим утверждением на конференции.

4.10.15.Распоряжается имуществом городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия председателя городской организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза.

4.10.16.Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.10.17.При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.18.Утверждает учетную политику городской организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.10.19.При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.20.При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения городской организации Профсоюза.

4.10.21.В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

4.10.22.Принимает решение об участии городской организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.23.В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение городской организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.11.Совет профсоюза проводит свои заседания по мере необходимости,

но не реже 1 раза в 2 месяца. Заседание Совета профсоюза протоколируется.

Совет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

4.12.Рассматривает положения о первичных организациях Профсоюза, принимает решение об их регистрации.

4.13.Утверждает профсоюзную символику городской организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.14.Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Председатель Когалымской городской организации Профсоюза избирается на срок полномочий Совета профсоюза.

Председатель Когалымской городской организации Профсоюза:

4.14.1.Организует текущую деятельность городской организации Профсоюза, Совета профсоюза, по выполнению уставных задач, решений руководящих органов городской организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.14.2.Ведет заседания Совета профсоюза.

4.14.3.Без доверенности осуществляет действия от имени городской организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.14.4.Представляет интересы городской организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.14.5.Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.14.6. От имени городской организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных Советом профсоюза.

4.14.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Совета профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата Совета профсоюза.

4.14.8. От имени городской организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции городской организации Профсоюза.

4.14.9. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

4.14.10. Заключает по поручению Совета профсоюза договоры и соглашения с предварительным или последующим их утверждением.

4.14.11. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

4.14.12. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов городской организации Профсоюза.

4.15. Председатель городской организации Профсоюза входит по должности в состав Совета профсоюза и является делегатом конференций городской организации Профсоюза.

Является председателем Совета профсоюза.

4.16.Реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен Совету профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1.Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета Советом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

5.2.Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с Советом профсоюза на срок полномочий Совета профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции городской организации Профсоюза.

5.3.Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии): финансово-хозяйственной деятельности Совета профсоюза, а также организаций и учреждений, утвержденных городской организацией Профсоюза;

- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет городской организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4.Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете городской организации Профсоюза.

5.5.Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6.По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем городской организации Профсоюза и представляется в Совет профсоюза и при необходимости в окружную организацию Профсоюза.

5.7.Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Совета профсоюза.

5.8.Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.9.Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе Совета профсоюза, с правом совещательного голоса.

5.10.Разногласия между ревизионной комиссией и Советом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией городской организации Профсоюза или президиумом окружной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1.Права и обязанности городской организации Профсоюза, как юридического лица, осуществляются Советом профсоюза, председателем городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением окружной организации Профсоюза, Положением городской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество городской организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного городской организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. Городская организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Городская организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением городской организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства городской организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в Совет профсоюза принимается на конференции городской организации Профсоюза и является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру

городской организации Профсоюза.

6.7. Вступительные и членские профсоюзные взносы в городской организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в городской организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в городской организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом окружной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация городской организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции городской организации Профсоюза, так и президиума окружной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации городской организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции городской организации Профсоюза и президиума окружной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1.Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

8.2.Местонахождение руководящих органов городской организации Профсоюза:

628480

Тюменская область

г. Когалым

ул.Мира дом 22 кабинет 313

**Первичные организации Когалымской городской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

1. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1».
2. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8/2».
3. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3».
4. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5».
5. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с углубленным изучением отдельных предметов».
6. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7».
7. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 с углубленным изучением отдельных предметов».
8. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9».
10. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10».
11. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения «Центр образования».
12. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения для детей «Межшкольный учебный комбинат».
13. Первичная организация Профсоюза муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств».
14. Первичная организация Профсоюза государственного образовательного учреждения начального профессионального образования ХМАО – Югры «Когалымское профессиональное училище -9».
15. Первичная организация Профсоюза Управления образования Администрации города Когалыма.
16. Первичная организация Профсоюза муниципального учреждения «Управление централизованного обслуживания образовательных учреждений города Когалыма».